

Domaine : Management

Modalité : Présentiel /Distanciel

Durée : 14 heures

Lieu de la formation :

Inter : Arles, Martigues, Salon de Provence
Intra : Au lieu indiqué par le commandeur

Public : Professionnels

dans le domaine de la petite enfance

Préambule :

Cette formation vise à faire évoluer la posture managériale des professionnels encadrants dans une logique d'amélioration continue, en intégrant les principes de la Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO). À travers des apports théoriques, des temps d'introspection et des outils concrets tels que le DISC, les participants exploreront leur style de management et apprendront à impulser une dynamique collaborative et responsable.



Modalités pédagogiques :

Approche par compétences : Met l'accent sur l'acquisition de compétences pratique plutôt que de se concentrer uniquement sur des savoirs théoriques. Les apprenants travaillent en petits groupes et échangent leurs connaissances et expériences. Cela renforce l'apprentissage social et crée un environnement d'entraide.

Méthode inductive : Part de l'observation et de l'expérience pour amener les apprenants à en tirer des conclusions ou des principes généraux. Les apprenants travaillent en petits groupes et échangent leurs connaissances et expériences.

Approche collaborative et / ou Mise en situation : Place l'apprenant dans des situations réelles ou proches de la réalité pour qu'il puisse appliquer directement les connaissances acquises (exercices, simulations, jeux de rôle, ...).

Moyen pédagogique :

- Présentation sous forme de diaporama, visuels et de vidéos nécessaires à la bonne compréhension du sujet
- Ateliers de groupe et de cas pratiques organisés sur les thèmes abordés lors de la formation
- Supports de formation, papiers ou informatiques, remis aux participants

Méthodes d'évaluation et de suivi :

Mise en place d'un dispositif d'évaluation complet, basé sur la liste des objectifs cités précédemment

- Recueil des attentes et besoins à l'inscription,
- Évaluation des acquis
- Feuille d'émergence
- Attestation de formation
- Certificat de réalisation



Nombre de participants :
Min : 5 / Max : 12

Tarifs de la formation :
Inter : 220 € HT / pers. / jour
Intra : 1 250 € HT / jour

Délai d'inscription :
30 jours avant le début de la formation

Matériel nécessaire :

Kit prise de notes (manuscrite ou digitale) + une situation de terrain à améliorer + **vosre bonne humeur**

Formateurs :

Inès ALDEGUER : Formatrice Adultes & Dirigeante OF et Association

Contacts :

Administratif : Erick CHARLES | contact@conseil.fr | 07 83 09 00 82
Réfèrent Handicap : Inès ALDEGUER
ines.kconseils13@gmail.com | 07 65 69 21 54



Les objectifs :

- Identifier leur posture managériale et leurs axes d'amélioration.
- Mettre en œuvre des outils de communication adaptés
- Favoriser un climat de travail coopératif et bienveillant au sein de leur équipe.
- Appliquer les principes de la RSO dans leur pratique managériale.
- Travaux pratiques et mise en place de piste d'amélioration envisageable à court, moyen et long terme



Pré-requis à la formation :

De niveau 1 à 4*



Modalité d'annulation :

Pour toute inscription annulée 10 jours (ouverts) avant, la totalité des frais sera due. Le cabinet K conseils et formations se réserve le droit de reporter ou d'annuler la formation si l'effectif n'est pas suffisant, au plus tard une semaine avant le début de la formation.

*Niv.1: De 0 à 1 an d'expérience | Niv.2: De 1 à 2 ans d'expérience | Niv.3: De 2 à 4 ans d'expérience | Niv.4 : + de 4 ans d'expérience

39



Programme de la formation :

DEMI-JOURNÉE 1 :

Module 1.1 : Explorer sa posture managériale

- Poser une réflexion sur la posture d'un manager
- Repérer les qualités, rôles et types de management
- Appréhender les 4 fonctions clés du manager
- S'outiller en tant que Manager : Gestion du stress, posture d'écoute, ambiance positive

Résultats attendus : Le participant identifie son style de management, ses points forts et ses leviers de progression à travers une auto-évaluation

DEMI-JOURNÉE 2 :

Module 1.2 : Outils managériaux

- Analyser des différents types de collaborateurs
- Adapter sa communication : les 4 types de communication
- Savoir repérer le niveau de synergie de l'équipe
- Savoir renforcer et dynamiser l'intelligence collective

Résultats attendus : Le participant identifie son style de management, ses points forts et ses leviers de progression à travers une auto-évaluation.

Suite du programme de formation



Les objectifs :

- Identifier leur posture managériale et leurs axes d'amélioration.
- Mettre en œuvre des outils de communication adaptés
- Favoriser un climat de travail coopératif et bienveillant au sein de leur équipe.
- Appliquer les principes de la RSO dans leur pratique managériale.
- Travaux pratiques et mise en place de piste d'amélioration envisageable à court, moyen et long terme



Pré-requis à la formation :

De niveau 1 à 4*



Modalité d'annulation :

Pour toute inscription annulée 10 jours (ouvrés) avant, la totalité des frais sera due. Le cabinet K conseils et formations se réserve le droit de reporter ou d'annuler la formation si l'effectif n'est pas suffisant, au plus tard une semaine avant le début de la formation.

*Niv.1: De 0 à 1 an d'expérience | Niv.2: De 1 à 2 ans d'expérience | Niv.3 : De 2 à 4 ans d'expérience | Niv.4 : + de 4 ans d'expérience



Programme de la formation (suite) :

DEMI-JOURNÉE 3 :

Module 2.1 : Intégration des Pratiques RSO

- Intégration des principes RSO dans les pratiques quotidiennes.
- Approfondissement des principes de la RSO au travers des Objectifs de développement durable

Résultats attendus : Les participants seront capables d'intégrer les principes RSO dans leurs pratiques managériales quotidiennes.

DEMI-JOURNÉE 4 :

Module 2.2 : Mise en œuvre des compétences acquises

- Études de cas sur l'application des principes RSO.
- Penser des pratiques durables et responsables dans le cadre de l'institution d'intervention
- Élaboration de plans d'action pour l'amélioration continue.

Résultats attendus : Les participants seront capables de planifier et d'évaluer des actions pour l'amélioration continue de leurs pratiques managériales dans le cadre d'un démarche RSO